GMR Jaarverslag

Schooljaar 2025-2026

Morgen Wijzer

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	4
Speerpunten 2026-2027	6
Bijeenkomsten GMR – RvT - CvB	7
Instemmingsaanvragen	8
Adviesaanvragen	8
Ter informatie	8

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting MorgenWijzer. Als vertegenwoordiging van ouders en personeel kijken wij terug op een jaar waarin samenwerking, betrokkenheid en een open dialoog centraal stonden.

Binnen de GMR hebben we het afgelopen jaar prettig en constructief samengewerkt. De komst van nieuwe leden heeft daarbij een waardevolle bijdrage geleverd. Hun frisse blik, kritische vragen en nieuwe inzichten hebben niet alleen de gesprekken verrijkt, maar ook bijgedragen aan de verdere professionalisering van de GMR. Door verschillende perspectieven samen te brengen, zijn we tot zorgvuldige afwegingen en goed onderbouwde adviezen gekomen.

Wij waarderen de open en respectvolle samenwerking met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Deze samenwerking vormt een belangrijke basis om gezamenlijk te blijven werken aan kwalitatief goed onderwijs binnen MorgenWijzer.

Wij hopen dat dit jaarverslag een helder beeld geeft van de werkzaamheden, de onderwerpen die ons hebben beziggehouden en de bijdrage die de GMR het afgelopen jaar heeft geleverd aan de ontwikkeling van onze stichting.

Met vertrouwen kijken wij vooruit naar het komende jaar. Vanuit onze gezamenlijke verantwoordelijkheid blijven wij ons inzetten voor kwalitatief goed onderwijs, waarbij de belangen van onze leerlingen, ouders en medewerkers steeds het uitgangspunt vormen.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van MorgenWijzer,

Met vriendelijke groet,

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)
Amber van der Sluis (Secretaris)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR
De GMR bestaat (wanneer zij op volle sterkte is) uit 10 leden; 5 vertegenwoordigers van ouders en 5 vertegenwoordigers van personeelsleden. De leden van de GMR zijn afgelopen schooljaar 5 keer voor een algemene vergadering met CvB bijeengekomen 1 keer voor een extra ingelaste vergadering rondom taakbeleid met CvB, 2 keer voor een vergadering met CvB/RvT en 2 keer voor een interne evaluatie. Daarnaast hebben we een basiscursus medezeggenschap aangeboden, onder leiding van de AOB, voor de GMR- en MR-leden die hier behoefte aan hadden.

Tijdens de algemene vergaderingen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen MorgenWijzer speelden en daarnaast een meerderheid van scholen betroffen. Er zijn diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbij gekomen en we hebben verschillende presentaties (stand van zaken) gehad over nieuwe trajecten en processen binnen MorgenWijzer.

Achterban
De Medezeggenschapsraden van de scholen die onder Stichting MorgenWijzer vallen, vormen een deel van onze achterban. Wij vinden het van groot belang om een warm contact te onderhouden met onze achterban en hen te informeren. Dat doen wij op de volgende manieren:

Zij ontvangen voorafgaand aan de vergadering agendapunt 3, overleg met CvB.

Op de website van stichting MorgenWijzer zijn de notulen, ons jaarverslag, het reglement en statuut te vinden.

Daarnaast wordt elk GMR-lid aan een aantal MorgenWijzer scholen gekoppeld als contactpersoon. De desbetreffende MR kan vragen bij deze persoon neerleggen.

We versturen een paar keer per jaar de MR-Wijzer. Hierin wordt aangegeven op welke stukken er instemming/advies is verleend en wat de volgende procedure is richting de MR. Het streven is om deze MR-Wijzer 3 keer per jaar te versturen.
Dit schooljaar zijn we gestart om de MR-Wijzer ook te delen binnen ons HR-portaal. Op deze manier kunnen alle medewerkers van MorgenWijzer deze lezen.

Vastgesteld beleid wordt gedeeld op Sharepoint en is beschikbaar voor de PMR. Zij kunnen dit beleid ophalen en lezen welk vervolg zij hieraan kunnen geven binnen de schooleigen MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
De bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement. Deze is te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR – Documenten. Daarnaast hebben wij ook een huishoudelijk reglement.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor een meerderheid, of voor alle scholen van MorgenWijzer. Hierbij maken we onderscheid tussen advies- en instemmingsbevoegdheid.

Samenstelling GMR

Oudergeleding	*Personeelsgeleding*
Marlies Verschoor	Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)
Ferry Witting	Amber van der Sluis (secretaris)
Rob Swinkels	Moniek van der Meij
Anita van Alphen	Pauline van Haaften
	Maartje Rienstra

In deze samenstelling hebben wij in schooljaar 2025-2026 vergaderd.

Ferry Witting zal na dit schooljaar afscheid nemen van de GMR. Wij danken hem voor zijn inzet en betrokkenheid gedurende dit schooljaar.

Er zijn komend schooljaar twee vacatures binnen de oudergeleding.

Speerpunten 2026-2027

De GMR blijft zich inzetten voor een sterke en betekenisvolle invulling van haar missie. Ook in het komende jaar ligt de focus op het verder versterken van de kwaliteit van de medezeggenschap en de samenwerking binnen de stichting.

Een belangrijk aandachtspunt is de versterking van de oudergeleding. Binnen de GMR zijn komend schooljaar twee vacatures voor een ouderlid. Bij de start van schooljaar 2026-2027 zal actief worden ingezet op het werven van een nieuwe leden, zodat de stem van ouders goed vertegenwoordigd blijft. Nieuwe GMR-leden hebben de mogelijkheid om ondersteund te worden door passende scholing, zodat zij hun rol met vertrouwen en kennis kunnen vervullen.

Daarnaast vraagt de behandeling van uiteenlopende onderwerpen regelmatig om verdieping in wet- en regelgeving en de inhoud van beleid. De GMR vindt het belangrijk dat haar leden over de juiste kennis beschikken om hun taak zorgvuldig uit te voeren. Waar nodig wordt daarom gebruikgemaakt van scholing of andere vormen van deskundigheidsbevordering.

De GMR hecht veel waarde aan een open en constructieve samenwerking met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Door elkaar regelmatig te ontmoeten en met elkaar in gesprek te blijven, wil de GMR bijdragen aan wederzijds begrip, transparantie en een goede uitwisseling van inzichten.

Bij de beoordeling van beleidsvoorstellen benadert de GMR deze voorstellen vanuit drie samenhangende perspectieven: dat van de leerling, de ouder en de medewerker. Op deze manier streeft de GMR naar evenwichtige besluitvorming die recht doet aan de belangen van alle betrokkenen.

Tot slot wil de GMR meer aandacht besteden aan de evaluatie van vastgesteld beleid. Door eerder vastgestelde onderwerpen periodiek opnieuw te bespreken, wil de GMR inzicht krijgen in de mate waarin beleid zichtbaar en merkbaar is in de dagelijkse praktijk op de scholen en in de klas. Op deze manier kan worden vastgesteld of het beoogde effect wordt bereikt en waar eventueel bijsturing nodig is.

Bijeenkomsten GMR – RvT - CvB

In het schooljaar 2025-2026 heeft de GMR tweemaal overleg gevoerd met de Raad van Toezicht (RvT) van de stichting. Deze gesprekken zijn waardevolle momenten om samen stil te staan bij bredere ontwikkelingen in het onderwijsveld, en om de rollen en verantwoordelijkheden van bestuur, toezicht en medezeggenschap in onderlinge samenhang te bespreken.

Tijdens het eerste overleg tussen de Raad van Toezicht en de GMR stond de onderlinge informatie-uitwisseling en dialoog centraal. Er is gesproken over de verkenning van een mogelijke samenwerking met Junis en de rol van het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de GMR binnen dit proces.
Daarbij is stilgestaan bij een zorgvuldige besluitvorming, het belang van draagvlak en de wijze waarop de belangen van kinderen, ouders en medewerkers kunnen worden meegenomen.

Daarnaast zijn de uitkomsten van de tevredenheidsonderzoeken onder medewerkers, directeuren, ouders en leerlingen besproken. In een open dialoog gingen leden van de GMR en de Raad van Toezicht hierover met elkaar in gesprek. Door ervaringen, observaties en verschillende perspectieven uit te wisselen, ontstond een gezamenlijk beeld van de resultaten en de aandachtspunten voor de toekomst. Deze inzichten vormen een waardevolle bijdrage aan het verder versterken van de kwaliteit van de organisatie en het onderwijs.

Tijdens het tweede overleg tussen de Raad van Toezicht, CvB en de GMR stond de gezamenlijke reflectie op de ontwikkeling van MorgenWijzer centraal. Aan de hand van het recente inspectiebezoek is vooruitgekeken naar de ambities voor de komende vijf jaar. In een open gesprek is stilgestaan bij de kwaliteiten die behouden moeten blijven, de kansen voor verdere ontwikkeling en de risico’s die daarbij aandacht vragen.
Daarnaast vond een verdiepende dialoog plaats over inclusief onderwijs. Aan de hand van verschillende stellingen wisselden de GMR en de Raad van Toezicht perspectieven uit over de uitdagingen en mogelijkheden die inclusief onderwijs met zich meebrengt.

De GMR waardeert de open gesprekken met de RvT en de gedeelde ambitie om samen te blijven werken aan goed en toekomstgericht onderwijs voor alle leerlingen binnen de stichting.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2025-2026 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

Onderwerp	Instemming gevraagd aan	Besluit GMR
Aanpassing servicebureau	PGMR	Instemming. Positief advies door OGMR.
Bestuursformatieplan	PGMR	Instemming. Positief advies door OGMR.
Ondersteuningsstructuur	PGMR en OGMR	Instemming
Kwaliteitsbeleid	PGMR en OGMR	Instemming
Actualisatie Strategisch plan	PGMR en OGMR	Instemming
Arbeidsmarkttoelage Domeindirecteuren	PGMR	Instemming. Positief advies door OGMR

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR.

Adviesaanvragen

Onderwerp	Advies gevraagd aan	Besluit GMR
Meerjarenbegroting	PGMR en OGMR	Positief advies, onder voorwaarden
Voorbereidingsstichting MorgenWijzer-Junis	PGMR en OGMR	Positief advies
Inkoopbeleid	PGMR en OGMR	Positief advies
Management statuut	PGMR en OGMR	Positief advies
Samenwerkingsovereenkomst CIV Welzijn en Zorg	PGMR en OGMR	Positief advies
Vakantierooster	PGMR en OGMR	Positief advies

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR.

Ter informatie

- Wijzigingen CAO