

GMR Jaarverslag

Schooljaar 2024-2025



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	4
Ambities	6
Instemmingsaanvragen	7
Adviesaanvragen	7
Gezamenlijke vergadering GMR – MR	8
Bijeenkomsten GMR – RvT	9

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting MorgenWijzer. Als vertegenwoordiging van ouders en personeel, kijken wij terug op een jaar waarin betrokkenheid, samenwerking en dialoog centraal stonden.

De GMR heeft zich het afgelopen jaar actief ingezet om de stem van de achterban te laten doorklinken in het beleid van het bestuur. Dit deden wij door kritisch mee te denken en constructief advies te geven bij de instemmings- en adviesaanvragen.

Onderwerpen als onderwijskwaliteit en het strategisch beleidsplan stonden hoog op de agenda. Ook hebben we extra aandacht besteed aan wat de maatschappelijke en landelijke context betekent voor de inrichting van ons onderwijs.

Wij zijn trots op de open en respectvolle samenwerking met het bestuur en andere betrokkenen binnen de organisatie.

Wij hopen dat dit verslag een helder beeld geeft van onze werkzaamheden en bijdragen in het afgelopen jaar.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van MorgenWijzer,

Met vriendelijke groet,

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)
Amber van der Sluis (Secretaris)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat (wanneer zij op volle sterkte is) uit 10 leden; 5 vertegenwoordigers van ouders en 5 vertegenwoordigers van personeelsleden. De leden van de GMR zijn afgelopen schooljaar 6 keer voor een algemene vergadering met CvB bijeengekomen, 2 keer voor een vergadering met CvB/RvT en 1 keer voor een interne evaluatie. Daarnaast hebben we een basiscursus medezeggenschap aangeboden voor de GMR- en MR-leden die hier behoefte aan hadden en is er een vergadering georganiseerd, in samenwerking met het CvB, voor de voorzitters van de MR-en.

Tijdens de algemene vergaderingen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen MorgenWijzer speelden en daarnaast een meerderheid van scholen betroffen. Er zijn diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbij gekomen en we hebben verschillende presentaties (stand van zaken) gehad over nieuwe trajecten en processen binnen MorgenWijzer.

Achterban

De Medezeggenschapsraden van de scholen die onder Stichting MorgenWijzer vallen, vormen een deel van onze achterban. Wij vinden het van groot belang om een warm contact te onderhouden met onze achterban en hen te informeren. Dat doen wij op de volgende manieren:

Zij ontvangen voorafgaand aan de vergadering agendapunt 3, overleg met CvB.

Op de website van stichting MorgenWijzer zijn de notulen, ons jaarverslag, het reglement en statuut te vinden.

Daarnaast wordt elk GMR-lid aan een aantal MorgenWijzer scholen gekoppeld als contactpersoon. De desbetreffende MR kan vragen bij deze persoon neerleggen.

We zijn dit jaar gestart met de MR-Wijzer. Hierin wordt aangegeven op welke stukken er instemming/advies is verleend en wat de volgende procedure is richting de MR. In schooljaar 2025-2026 zal deze MR-Wijzer 3x per jaar verschijnen.

Vastgesteld beleid wordt gedeeld op Sharepoint en is beschikbaar voor de PMR. Zij kunnen dit beleid ophalen en lezen welk vervolg zij hieraan kunnen geven binnen de schooleigen MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement. Deze is te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR – Documenten. Daarnaast hebben wij ook een huishoudelijk reglement.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor een meerderheid, of voor alle scholen van MorgenWijzer. Hierbij maken we onderscheid tussen advies- en instemmingsbevoegdheid.

Samenstelling GMR

Oudergeleding

Marlies Verschoor

Ferry Witting

Rob Swinkels

Anita van Alphen

Personeelsgeleding

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)

Amber van der Sluis (secretaris)

Daniëlle Balvert

In deze samenstelling hebben wij in schooljaar 2024-2025 vergaderd.

Daniëlle Balvert zal na dit schooljaar afscheid nemen van MorgenWijzer en zal in schooljaar 2025-2026 niet deelnemen aan de GMR.

Voor schooljaar 2025-2026 hebben we vanuit de personeelsgeleding een nieuw lid: Pauline van Haften.

Er is komend schooljaar één vacature binnen de oudergeleding en twee vacatures binnen de personeelsgeleding.

Ambities

Als GMR van Stichting MorgenWijzer willen wij een betekenisvolle en betrokken schakel zijn tussen het bestuur en de medezeggenschap op schoolniveau. We streven naar goede vertegenwoordiging van personeel en ouders, en naar besluitvorming die breed gedragen is binnen de stichting.

In onze communicatie naar de achterban hebben we de afgelopen jaren al meerdere stappen gezet. Zo verstrekken we regelmatig informatie via notulen/MR-Wijzer en wordt er bij de opleggevellen van het vastgesteld beleid aangegeven of er een vervolgstap is voor de MR. Ook heeft iedere MR een contactpersoon binnen de GMR en delen we van tevoren de agendapunten. Vorig schooljaar hebben we een achterbanraadpleging gedaan. Desondanks blijkt uit de tevredenheidsenquête van dit jaar dat onze zichtbaarheid nog onvoldoende is. We merken dat de informatie die we delen niet altijd wordt opgepakt of doorgegeven, waardoor onze rol en invloed onvoldoende wordt herkend.

Dat vraagt niet per se om meer communicatie, maar om effectievere communicatie. We willen in het komende schooljaar werken aan manieren om de verbinding met onze achterban te verdiepen, de wederzijdse betrokkenheid te vergroten en de herkenbaarheid van de GMR te versterken.

Onze ambities richten zich daarbij op:

- **Communicatie die beter aansluit bij de praktijk van MR'en en personeel:** korter, duidelijker, en via kanalen die wél worden gelezen of besproken.
- **Meer interactie met de MR'en**, bijvoorbeeld via vaste contactpersonen, digitale bijeenkomsten of een laagdrempelig overlegmoment vóór belangrijke besluiten.
- **Onderzoeken wat de MR'en nodig hebben** om informatie van de GMR beter te benutten en door te vertalen naar hun eigen achterban.
- **Vergroten van de zichtbaarheid van de GMR-leden zelf**, zodat er gezichten en namen verbonden worden aan de medezeggenschap op stichtingsniveau.
- **Stimuleren van een cultuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid**, waarin de GMR en de MR'en elkaar versterken.

We zijn ons ervan bewust dat dit een proces is van zoeken, afstemmen en leren. Maar juist als GMR willen we daarin het voorbeeld geven: door zichtbaar te zijn, verbinding te zoeken en samen te bouwen aan een sterke, representatieve medezeggenschap.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

Onderwerp	Instemming gevraagd aan	Besluit GMR
Bestuursformatieplan	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Toelage schoolcoördinatoren	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Privacyverklaring	PGMR en OGMR	Instemming
Visiedocument passend onderwijs	PGMR en OGMR	Instemming
Visiedocument opleiden	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Indexering vrijwillige ouderbijdrage TSO	OGMR	Instemming en positief advies van de PGMR
Arbeidsmarkttoelage SWS Vivace	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR.

Adviesaanvragen

Onderwerp	Advies gevraagd aan	Besluit GMR
Onderwijsregio	PGMR en OGMR	Positief advies
Profiel voorzitter Raad van Toezicht	PGMR en OGMR	Positief advies
Begroting 2025-2028	PGMR en OGMR	Positief advies
Vakantierooster	PGMR en OGMR	Positief advies
Managementstatuut	PGMR en OGMR	Positief advies

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR.

Gezamenlijke vergadering GMR – MR - CvB

In het afgelopen schooljaar heeft de GMR een gezamenlijke vergadering georganiseerd met de medezeggenschapsraden van alle scholen binnen de stichting en het College van Bestuur.

Deze bijeenkomst was bedoeld om de onderlinge betrokkenheid te versterken, de samenwerking te verdiepen en gezamenlijk te reflecteren op de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor goed onderwijs.

Het College van Bestuur verzorgde tijdens deze bijeenkomst een presentatie over de besturingsfilosofie van de stichting. Daarbij werd uitgelegd wat het bestuur doet en welke strategische keuzes er worden gemaakt om het onderwijs binnen de stichting duurzaam te versterken. Ook werd het organogram van de stichting toegelicht, zodat duidelijk werd hoe de verschillende lagen en rollen binnen de organisatie zich tot elkaar verhouden.

Een belangrijk onderdeel van de bijeenkomst was het inzichtelijk maken van de onderwerpen die structureel op het niveau van de MR besproken moeten worden, zoals:

- de begroting;
- formatieplannen;
- de vrijwillige ouderbijdrage;
- en het vaststellen van de schoolgids.

Daarnaast is stilgestaan bij de tevredenheidsonderzoeken die de stichting uitzet onder personeel, ouders en leerlingen. Deze enquêtes vormen een waardevolle bron van informatie voor het continu verbeteren van het onderwijs en het versterken van de schoolcultuur.

De rode draad in deze bijeenkomst was het gezamenlijke doel: samen werken aan goed onderwijs voor alle leerlingen binnen de stichting. Door transparantie te bieden over bestuurlijke keuzes en door de dialoog met de MR'en te stimuleren, wordt de betrokkenheid vergroot en kan de medezeggenschap haar rol krachtiger invullen. De GMR kijkt positief terug op deze bijeenkomst en ziet kansen om dit soort overlegmomenten structureel in te bedden, zodat de lijnen tussen bestuur, GMR en MR'en kort en betekenisvol blijven.

Bijeenkomsten GMR – RvT - CvB

In het schooljaar 2024–2025 heeft de GMR tweemaal overleg gevoerd met de Raad van Toezicht (RvT) van de stichting. Deze gesprekken zijn waardevolle momenten om samen stil te staan bij bredere ontwikkelingen in het onderwijsveld, en om de rollen en verantwoordelijkheden van bestuur, toezicht en medezeggenschap in onderlinge samenhang te bespreken.

De eerste bijeenkomst stond in het teken van dialoog en reflectie op regionale en landelijke ontwikkelingen, met als centrale vraag: *Wat betekenen deze ontwikkelingen voor onze stichting in relatie tot (toekomstige) partnerschappen?*

De nadruk lag in dit gesprek op de strategische positie van de stichting binnen dit krachtenveld. Waar liggen kansen en mogelijkheden om samen te werken met andere partijen? En waar zien we juist risico's of uitdagingen? De open en verkennende dialoog met de RvT over deze vragen werd door de GMR als zeer waardevol ervaren.

De tweede bijeenkomst stond in het teken van het strategisch plan van de stichting. We bespraken de inhoudelijke koers die het bestuur voor ogen heeft voor de komende jaren, en stonden stil bij wat dit betekent voor de positie en rol van de GMR en de Raad van Toezicht. We gingen onder meer in op:

- Hoe medezeggenschap en toezicht actief kunnen bijdragen aan het realiseren van de strategische doelen.
- De noodzaak om voortdurend verbinding te houden met de praktijk in de scholen.
- Het belang van transparantie, betrokkenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid in de uitvoering van het beleid.

De GMR waardeert de open gesprekken met de RvT en de gedeelde ambitie om samen te blijven werken aan goed en toekomstgericht onderwijs voor alle leerlingen binnen de stichting.