

Notulen vergadering GMR

Datum: maandag 24 juni 2024
Tijdstip 19.30 – 22.00 uur

Aanwezig: Personeelsgeleding: Jan Willem van der Kaaij (voorzitter), Amber van der Sluis (secretaris), Danielle Balvert.

Oudergeleding: Rob Swinkels, Marlies Verschoor, Anita van Alphen, Ferry Witting.

Locatie: Vergaderzaal De Spar, Zuidpoolsingel 14, Alphen aan den Rijn

Notulist: Chantal van der Linden

1. Opening & vaststellen agenda

GMR-lid opent de vergadering. De voorzitter sluit om 20.00 uur aan. Indien de tijd het toelaat bespreken we agendapunt 4d "WMS & Meerscholendirecteur" na punt 2f. De agenda wordt vastgesteld, er zijn geen punten toe te voegen.

2. Vooroverleg GMR

a) Gesprekkencyclus

Het nieuwe beleid voor de gesprekkencyclus komt voor een groot gedeelte overeen met het al eerder vastgestelde beleid. De volgende punten zijn volgens de GMR wel nieuw toegevoegd: hoe om te gaan met een medewerker die niet goed functioneert en ontwikkeling van medewerkers en dat de planning van de gesprekken parallel lopen met de looptijd van het schoolplan. Volgens de GMR klopt het niet dat er nog geen beleid was. De vraag is: wat zijn de veranderingen?

GMR-lid: Graag toevoegen aan het beoordelingsgesprek een tabel met de vooraf gestelde doelen.

GMR-lid: Graag het registratieproces van de ingevulde formulieren toevoegen aan de procedure. Huidige procedure is: online archiveren in HR2day.

b) Bedrijfsarts

Graag hoort de GMR meer achterliggende informatie over de beslissing om over te stappen naar een andere bedrijfsarts en wie het Arbo gedeelte onder zijn hoede gaat nemen.

Opmerking GMR-lid: Het is geen meervoudige onderhandse aanbesteding geweest.

c) Profiel voorzitter RvT

De huidige voorzitter van de RvT treedt in augustus 2025 af. In overleg hebben we besloten dat het agendapunt uitgesteld wordt naar de GMR vergadering in september.

d) Evaluatie Meerscholen traject

De evaluatie roept vragen op en de conclusie mist. De GMR wil straks eerst luisteren naar de toelichting van het CvB.

GMR-lid: Ik wil niet kiezen/stemmen of een school geschikt is voor het Meerscholentraject.

e) MR-reglement

Het huidige reglement voor de GMR is afgelopen december vastgesteld. De MR van een school moet zelf in overleg met de directeur een eigen reglement goedkeuren.

GMR-lid: Bij artikel 17, 18 & 19 staat "tenzij het bevoegd gezag een GMR heeft ingesteld". Kan deze opmerking niet weggehaald worden?

f) Notulen vorige vergadering (25 maart 2024)

Er zijn een paar tekstuele aanpassingen. Verder zijn de notulen goedgekeurd en vastgesteld.

3. Overleg met CvB

CvB, directeur HR, directeur Financiën, directeur Onderwijs & Kwaliteit en de bestuurssecretaris sluiten aan.

a) Gesprekkencyclus

De GMR geeft aan dat de gesprekkencyclus aansluit op een al eerder ingestemd beleid van de waarderende gesprekkencyclus met als aanvulling de procedure hoe om te gaan met een medewerker niet goed functioneert. Wat is het verschil? CvB geeft aan dat het inderdaad voortbordurend is op het eerdere vastgestelde beleid. De verwarring ontstaat door de laatste alinea op pagina 5. Dit verwijst naar de CAO en de wet- en regelgeving.

De GMR geeft aan dat het duidelijk omschreven is wat te doen bij een medewerker die niet goed functioneert en wanneer een beoordelingsgesprek ingezet wordt.

CvB: Op verzoek van de schooldirecteuren is het beleid aangescherpt en minder vrijblijvend geworden.

Een schoolcoördinator kan gemandateerd worden door de schooldirecteur voor het voeren van gesprekken met LB leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel. Vraag GMR: Wanneer wordt dit wel of niet uitgevoerd door een SC? CvB: Doorgaans zal de schoolcoördinator het uitvoeren, mits de schooldirecteur het besluit het zelf te doen.

Bij de volgende GMR vergadering wordt er uitgebreid gesproken over mandatering. Er volgt nog een verdiepingsslag en dit komt terug in het managementstatuut.

GMR-lid: Is het mogelijk om de eerste vraag bij het startgesprek te beginnen vanuit de ontwikkeling van de medewerker zelf en dit niet gelijk te koppelen aan de school.

GMR-lid: Kan het registratieproces van de formulieren toegevoegd worden in het beleid.

GMR-lid: Naar aanleiding van punt 2.2 op pagina 4. Zijn alle schoolleiders van MorgenWijzer geregistreerd? Alle schooldirecteuren halen de benodigde punten en zijn in principe geregistreerd, alleen niet alle directeuren dragen zorg voor de online registratie van de punten.

b) Bedrijfsarts

Het CvB geeft een toelichting waarom de keuze is gemaakt om over te stappen naar een andere bedrijfsarts. Bij drie bedrijfsartsen zijn offertes aangevraagd. Hiervan waren twee bedrijfsartsen die momenteel plaats hebben. Op dit moment is er een schaarste aan bedrijfsartsen.

c) Profiel voorzitter RVT

Dit punt wordt doorgeschoven naar de agenda van september.

d) Evaluatie Meerscholen Traject

Dit traject is ontstaan door schaarste op de arbeidsmarkt. Het tekort aan schooldirecteuren is in onze regio het hoogste in Nederland (27%). Het is met name moeilijk om voor de kleinere scholen en complexere scholen een goede directeur te vinden. Het inzetten van het meerscholendirecteurschap is derhalve noodzakelijk en we hebben niet de luxe om op elke school een solitaire directeur te plaatsen. Het uitgangspunt is echter dat we op elke school stevig leiderschap willen neerzetten.

De evaluatie is een gedeeld beeld van de schooldirecteuren en schoolcoördinatoren. Het meerscholendirecteurschap is een tijdelijke fase.

Tijdens de GMR vergadering blijkt dat er verwarring is ontstaan over het stuk. Afgesproken wordt daarom dat de beleidsnotitie wordt aangepast met de huidige inzichten waarin de besturingsmodellen van onze scholen wordt beschreven. Op het oplegblad zal worden beschreven welke aanpassingen er zijn gedaan.

Herziene notitie volgt vanuit het CvB.

e) MR-reglement

Afgesproken wordt dat het reglement naar de MR's van de scholen wordt gestuurd en dat het binnen de eigen MR wordt besproken en ter instemming wordt voorgelegd. Het reglement wordt op- en vastgesteld door het CvB. Het is daarom niet de bedoeling dat de MR eigenstandig wijzigingen aanbrengt.

GMR-lid: Bij artikel 17, 18 & 19 staat "tenzij het bevoegd gezag een GMR heeft ingesteld". Kan deze opmerking niet weggehaald worden? Dit blijft erin staan i.v.m. verwijzingen naar artikelen. Er is gebruik gemaakt van een model reglement met inachtneming van de wet- en regelgeving.

f) Stand van zaken

CvB vertelt aan de hand van een PowerPointpresentatie de stand van zaken binnen MorgenWijzer. De presentatie wordt door de bestuurssecretaris gedeeld met de GMR.

In het kort: Bijna alle schoolplannen zijn afgerond, er volgt nog een verdiepingsslag. IKC trajecten zijn volop in ontwikkeling. De directieformatie is op twee scholen na rond. De schoolcoördinatoren zijn geplaatst, er worden nog meer schoolcoördinatoren in opleiding geworven.

Bedrijfsvoering: er loopt een onderzoek naar de inrichting van de processen binnen domein huisvesting, IT en administratie. Wat wordt extern ingehuurd en wat wordt vast ingeregeld vanuit de overhead. Dit wordt vervolgd.

Huisvesting: binnen Kerk en zanen heeft een gebouwenruil plaatsgevonden tussen Vianova en Vroonhoeve. We kijken tevreden terug op het proces. Het aantal klachten is gering gebleven. Voor het Palet ligt een aanvraag voor aanvullende huisvesting bij de wethouder/gemeente. Doel is uitbreiden van de huidige locatie, daar komen we 330m² tekort. Voor de Hobbitburcht/Spectrum Batenstein is er nieuwbouw in de planning in overleg met de MR.

4. Nabespreking GMR

a) Gesprekkencyclus

De GMR stemt in met de gesprekkencyclus en geeft een positief advies. De secretaris van de GMR stuurt de aanvullingen vanuit de GMR naar de bestuurssecretaris.

b) Bedrijfsarts

De GMR stemt in met de nieuwe bedrijfsarts en geeft een positief advies.

c) Profiel Voorzitter RVT

Dit punt wordt doorgeschoven naar de vergadering in september.

d) WMS & Meerscholendirecteur

Dit punt stellen we uit naar volgend schooljaar.

5. Rondvraag:

- De secretaris van de GMR stuurt zo snel mogelijk de vergaderdata voor schooljaar 24-25 en het jaarplan.
- GMR-lid: De termijnzitting van twee GMR-leden is beëindigd per januari 2024. Mogen we automatisch verder? Ja, de twee GMR-leden blijven lid van de GMR.

Actie:	Wie:	Datum besproken:	Datum gereed:
GMR-lid zet de vraag rondom schoolverzuim op de mail de voorzitter.	GMR-lid	4-12	24-6-2024