

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur OBS De Vroonhoeve in Alphen aan den Rijn

Amsterdam, april 2024
Koen Plasmeijer
Esther Uitman-van der Leest
Zaza de Ridder

Voor OBS De Vroonhoeve zijn wij op zoek naar een

directeur

(0,8 – 1,0 fte fte in schaal 12 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

We bieden je een mooie functie op een openbare school met een betrokken team. Er is veel saamhorigheid tussen ouders, leerlingen en leerkrachten en er zijn korte lijnen. Er is met elkaar veel geïnvesteerd in deze positieve en betrokken cultuur. De Vroonhoeve, onderdeel van Stichting MorgenWijzer, bevindt zich in een grootschalige, moderne woonwijk aan de zuidkant van Alphen aan den Rijn. Als directeur kun je rekenen op een loyaal team met veel ervaring. De Vroonhoeve gaat daarnaast een nieuwe fase tegemoet, de vorming van een integraal kindcentrum. In deze functie krijg je de gelegenheid om samen met het team de school uit te bouwen tot een IKC.

De Vroonhoeve is vanuit de profilering "Duurzaamheid" in schooljaar 2021-2022 gestart als Ecoschool. Het Ecoteam, bestaande uit leerlingen van groep 5 t/m 8, ouders en leerkrachten, komt ongeveer tien keer per jaar samen om te bespreken hoe de school nog duurzamer kan worden. De slogan hierbij is: Samen duurzaam, duurzaam samen. Op de speciale website van de Vroonhoeve is meer informatie te vinden over dit gedachtegoed: [Ecoschools \(devroonhoeve.nl\)](https://ecoschools.devroonhoeve.nl).

Wat ga je doen?

De Vroonhoeve zal zich de komende jaren ontwikkelen richting een (integraal) kindcentrum. Als directeur werk je nauw samen met de clustermanager van de kinderopvang om samen met de teams een wijkgericht kindcentrum te realiseren waar ontwikkeling en educatie hand in hand met elkaar gaan. Daarnaast ga je het duurzame karakter van De Vroonhoeve samen met het team verder uit werken en borgen.

De school kent goede onderwijsresultaten en maakt op het moment een ontwikkeling door op de volgende aandachtsgebieden:

- doorgaande leerlijn van groep 1 tot en met 3 en specifiek groep 2 naar 3;
- gedifferentieerd aanbod voor kinderen die op verschillende niveaus extra ondersteuning nodig hebben, zowel op het gebied van extra zorg als extra uitdaging.

Na een periode van groei, zijn er de afgelopen jaren vanuit groep 8 veel leerlingen uitgestroomd. Als directeur zorg je dat De Vroonhoeve op de kaart blijft staan en dat het leerlingenaantal stabiel blijft. Bovendien zie jij toe op de doorgaande lijn en de kwaliteit van het onderwijs. Je wordt hierbij ondersteund door een IB'er.

De kracht van het team van De Vroonhoeve wordt gevormd door veel ervaring met een stevige voorwaartse energie. De teamleden zijn actie- en doelgericht met elkaar aan de slag. Tegelijkertijd is er behoefte aan het werken vanuit een meer planmatige en analytische grondhouding. Als nieuwe directeur help jij hen deze ontwikkeling te maken, waardoor er balans ontstaat tussen ontwikkelenergie aan de ene kant en het bewaken van kaders aan de andere kant. Zo kan een professionele cultuur ontstaan waarbinnen ontwikkelingen duurzaam plaatsvinden en geborgd worden.

Wat breng je mee?

Je hebt ervaring als integraal schoolleider en het ontwikkelen van een kindcentrum. Je kunt aansluiten bij de huidige visie in het schoolplan voor de komende jaren. Je weet duidelijk te communiceren en houdt van ondernemen. We zien graag dat je de volgende competenties meebrengt:

Daadkracht

Als directeur op De Vroonhoeve kom je terecht in een team met een verlangen om te vertrouwen op een duidelijke leider. Je weet te relativeren en besluiten te nemen. In het geval van losse eindjes, stel jij je daadkrachtig op en besluit je wat de volgende acties zijn. Hierbij straal je rust en evenwicht uit.

Empathie

Als schoolleider kun je je inleven in de teamleden en weet je op een menselijke manier zaken op te lossen. Je spreekt waardering uit naar de teamleden en maakt verbinding met alle medewerkers.

Toegankelijkheid

Als directeur sta je niet boven het team, maar tussen de teamleden in. Je bent een toegankelijke, open schoolleider naar wie mensen makkelijk toe kunnen gaan. Je weet op een laagdrempelige manier contact te leggen met ouders en zorgt ervoor dat zij hun verhaal kwijt kunnen. Om dit te bereiken houdt je korte lijnen met zowel team als ouders.

Visionair

Als integraal directeur ben je in staat om te inspireren en samen met het team een toekomstvisie te formuleren voor het toekomstig (duurzaam) kindcentrum. Gedurende dit proces neem je alle belanghebbenden mee, zodat er voldoende draagvlak ontstaat.

Wie zijn wij?

OBS De Vroonhoeve

De Vroonhoeve is een openbare school in Alphen aan den Rijn, gelegen in het Groene Hart van Nederland. De school is gelegen aan een plein met twee andere scholen met een ander karakter. De Vroonhoeve biedt klassikaal onderwijs en heeft een duidelijke zorgstructuur. De school heeft circa 220 leerlingen en 28 medewerkers. Op de school werkt een hecht team met veel ervaring, kennis en expertise dat voor elkaar klaarstaat. De Vroonhoeve is bezig om een Ecoschool te worden: bewustwording en duurzaamheid zijn dan ook belangrijke thema's op de school.

MorgenWijzer

De Vroonhoeve maakt onderdeel uit van Stichting MorgenWijzer. MorgenWijzer is een ambitieuze organisatie voor basisonderwijs in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart. MorgenWijzer heeft 20 locaties, zo'n 470 medewerkers en circa 4.000 leerlingen. Samen voelen wij ons verantwoordelijk voor goed onderwijs in de hele regio. Daarom zijn we voortdurend in ontwikkeling. Zowel kinderen als medewerkers vinden bij ons een rijke leeromgeving. Iedere MorgenWijzerschool heeft een unieke context met een eigen karakter en ambities. Hierdoor bieden we een rijk palet aan goed onderwijs in de regio. Werken bij MorgenWijzer doe je in een omgeving die zich kenmerkt door diversiteit, maatwerk en uitdaging.

Een MorgenWijzer-directeur is een directeur die meedenkt en meebouwt aan de stichting en aan de kwaliteit van onderwijs in leergemeenschappen. Het directeurenteam voelt zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het onderwijs op al onze scholen en handelt daar ook naar. MorgenWijzer is een organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte energie, met veel aandacht voor kennisdeling en expertise. We stimuleren samenwerking en sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Er is een groot collectief bewustzijn: iedereen wil meedoen. Het gevoel is: goed onderwijs maken we samen.

Aan het roer van MorgenWijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door een gedreven groep van directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

We bieden je dus een interessante functie als directeur van een warme en laagdrempelige school. Je maakt deel uit van een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur binnen MorgenWijzer waar jouw stem ertoe doet! Meer informatie over Stichting MorgenWijzer vindt je op de site: [MorgenWijzer - Ontwikkeling begint bij jou!](#)

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 19 april 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest (esther.uitman@vbent.org), 06-51819842.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 april 2024
- Voorselectiegesprekken: 24 april 2024
- Eerste gespreksronde: 13 mei 2024
- Tweede gespreksronde: 22 mei 2024

Wij horen graag van je!