



**Morgen
Wijzer**

GMR Jaarverslag

Schooljaar 2022-2023

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	4
Ambities	5
Instemmingsaanvragen	6
Adviesaanvragen	7
Voorgelegd ter informatie	7
Gezamenlijke vergadering GMR – MR	8
Bijeenkomsten GMR – RvT	8

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting MorgenWijzer.

MorgenWijzer bestaat dit schooljaar 5 jaar en heeft een nieuw strategisch plan ontwikkeld. Samen met alle betrokkenen is er hard gewerkt aan dit plan en wordt er een volgende stap gezet. De GMR is samen met de RvT gedurende dit proces geïnformeerd en betrokken geweest.

Gezien het grote verloop van personeel binnen het onderwijs in Nederland en de arbeidstekorten, is de GMR ook dit schooljaar pro-actief bezig geweest rondom strategische HR. Dit is een interessant proces dat wij gezamenlijk met CvB, HR-medewerkers en een externe partij doorlopen. Hier volgt ook komend schooljaar nog meer invulling aan.

Kijkend naar de beleidstukken die dit schooljaar voorbij zijn gekomen, zien we een trend in het waarborgen en versterken van kwaliteit. Ook het behoud van medewerkers en het bieden van ontwikkelperspectieven was onderdeel van deze stukken.

Daarnaast hebben we een vertaalslag gemaakt op het stuk communicatie richting onze achterban. Binnen de beleidsstukken wordt aangegeven welk vervolg het stuk krijgt richting de scholen/MR-en en wordt er een MR-wijzer ontwikkeld die vanaf komend schooljaar verstuurd zal worden. Hierin worden MR-en geïnformeerd en weten zij wat ze kunnen verwachten van de stukken die op schoolniveau nog invulling krijgen.

Als GMR zijnde hebben wij ervaren dat onze inbreng op waarde werd geschat en hebben wij ook dit schooljaar op een constructieve manier een bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteit van MorgenWijzer.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van MorgenWijzer,

Met vriendelijke groet,

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)
Amber van der Sluis (Secretaris)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat (wanneer zij op volle sterkte is) uit 10 leden; 5 vertegenwoordigers van ouders en 5 vertegenwoordigers van personeelsleden. De leden van de GMR zijn afgelopen schooljaar 8 keer voor een algemene vergadering met CvB bijeengekomen, 2 keer voor een vergadering met CvB en RvT en 1 keer voor een interne evaluatie. Daarnaast hebben we een basiscursus medezeggenschap aangeboden voor de GMR en MR leden die hier behoefte aan hadden.

De GMR vergadert hybride, wat betekent dat er een afwisseling is tussen online en fysiek vergaderen.

Tijdens de algemene vergaderingen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen MorgenWijzer speelden en daarnaast een meerderheid van scholen betroffen. Er zijn diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbij gekomen en we hebben verschillende presentaties gehad over nieuwe trajecten en processen binnen MorgenWijzer.

Achterban

De Medezeggenschapsraden van de scholen die onder Stichting Morgenwijzer vallen, vormen een deel van onze achterban. Zij ontvangen voorafgaand aan de vergadering agendapunt 3, overleg met CvB.

Op de website van stichting MorgenWijzer zijn de notulen, ons jaarplan en activiteitenplan ook te vinden.

Daarnaast wordt elk GMR-lid aan een aantal MorgenWijzer scholen gekoppeld als contactpersoon. De desbetreffende MR kan vragen bij deze persoon neerleggen.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van MorgenWijzer, onder het kopje GMR – Documenten. Daarnaast hebben wij ook een huishoudelijk reglement.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor een meerderheid, of voor alle scholen van Morgenwijzer. Hierbij maken we onderscheid tussen advies- en instemmingsbevoegdheid.

Samenstelling GMR

Oudergeleding

Marlies de Geus

Simone Kraan

Rob Swinkels

Anita van Alphen

Personeelsgeleding

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)

Amber van der Sluis (secretaris)

Daniëlle Balvert

Cardia Geers

Cardia Geers heeft twee keer een termijn volbracht in de GMR en zal dit schooljaar afscheid nemen.

Ten aanzien van schooljaar 2022-2023 is er één vacatureplek voor de oudergeleding en zijn er twee vacatureplekken voor de personeelsgeleding.

Ambities

Een duidelijke communicatie en helderheid in verwachtingen zijn punten waar we ons ook dit schooljaar hard voor hebben gemaakt.

Intern heeft dit ertoe geleid dat we stappen vooruit hebben gemaakt bij het kaderen van beleidsstukken. Waar komt het vandaan, waar linkt het aan en welke vervolgstappen krijgt het stuk binnen de stichting.

Daarnaast wordt er een MR-wijzer ontwikkeld, waarin per periode opgenomen wordt welke stukken er binnen de GMR behandeld zijn en welke uitwerking deze stukken op de scholen zullen krijgen.

Kijkend naar medezeggenschap zijn wij continu in beweging en kijken wij naar de mogelijkheden en onze rol. We zijn een pro-actieve GMR en krijgen vanuit CvB vertrouwen om een bijdrage te kunnen leveren. Zo hebben wij ons o.a. ingezet op strategische HR. Daarnaast hebben we in onze interne evaluatie gesproken over medezeggenschap en bekeken hoe we onze achterban kunnen betrekken en op welk moment we dit het beste kunnen doen. Komend schooljaar zullen we hier verdere invulling aan geven.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

Onderwerp	Instemming gevraagd aan	Besluit GMR
Arbeidsmarkttoelage	PGMR	Geen instemming en negatief advies van de OGMR (stuk komt later terug)
Mobiliteitsbeleid	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Bestuursformatieplan	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Procedure LB-LC functies	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Strategisch plan 2023-2027	GMR	Instemming
Arbeidsmarkttoelage	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Strategisch HR beleid	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Organiseren van sterke scholen	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Naar een sterke organisatie	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Sterke ondersteuning in de klas	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
Sterke ondersteuning in de school	PGMR	Instemming en positief advies van de OGMR
GMR reglement	GMR	Instemming

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van Morgenwijzer, onder het kopje GMR.

Adviesaanvragen

Onderwerp	Advies gevraagd aan	Besluit GMR
Verkenning realisaties kindcentra	GMR	Positief advies
Begroting 2023-2026	GMR	Positief advies
Integriteitscode	GMR	Positief advies
Spreidingsbeleid	GMR	Positief advies
Vakantierooster	GMR	Positief advies

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van Morgenwijzer, onder het kopje GMR.

Voorgelegd ter informatie

- Jaarverslag MorgenWijzer
- Q2 rapportage
- Huisstijl
- Tijdelijke verruiming reiskosten

Gezamenlijke vergadering GMR - MR

Dit jaar hebben we wederom een scholingsavond georganiseerd omtrent medezeggenschap. De AOB heeft deze basiscursus medezeggenschap verzorgd.

Interne evaluatie GMR met externe partij

We hebben een interne evaluatie gehad, samen met het CvB. We hebben hiervoor een externe partij ingehuurd. Johan Berends van Metamorfase heeft ons hierin begeleid.

We hebben geconcludeerd dat de GMR qua organisatie goed loopt en dat de relatie tussen de GMR en CvB als prettig wordt ervaren. Er wordt uitgegaan van elkaars expertise en we handelen op basis van wederzijds vertrouwen.

We hebben het gehad over medezeggenschap en op welke momenten en manieren wij onze achterban raad kunnen plegen. Het is onze wens om te bekijken of we op bepaalde onderwerpen onze achterban aan de voorkant kunnen raadplegen, zodat dit meegenomen kan worden in beleid dat nog opgesteld moet worden. Volgend schooljaar zullen we dit idee verder uitwerken en zullen we vragen uitzetten rondom HR.

Bijeenkomsten GMR – RvT

Twee keer per jaar komt de GMR samen met de Raad van Toezicht (RvT). Doel van deze bijeenkomsten is om elkaar te versterken en te zorgen voor openheid en wederzijds vertrouwen.

17 november hebben wij onze eerste bijeenkomst gehad, samen met CvB. Tijdens deze bijeenkomst zijn wij meegenomen op het onderwerp 'Van waarden naar DNA'. Dit is een onderdeel van het schrijven van het strategisch plan. In verschillende groepen zijn we uiteengegaan en hebben we besproken wat de waarden van MorgenWijzer voor ons inhouden en wat dit betekent voor de invulling van het strategisch plan.

Op 24 mei hebben we onze tweede bijeenkomst gehad. We zijn gestart met een kennismaking, aangezien er een aantal nieuwe leden zijn toegetreden tot de RvT. Aan de hand van de doelstellingen, genoemd in het strategisch plan, zijn we vervolgens in gesprek gegaan over de wijze waarop de doelstellingen kunnen worden geoperationaliseerd, rekening houdend met ieders rol hierin.