



GMR Jaarverslag

Schooljaar 2020-2021

Inhoudsopgave

| | |
|--|----------|
| Voorwoord | 3 |
| Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad | 4 |
| Ambities | 5 |
| Instemmingsaanvragen | 6 |
| Adviesaanvragen | 7 |
| Vorgelegd ter informatie | 7 |
| Gezamenlijke vergadering GMR – MR | 8 |
| Bijeenkomsten GMR – RvT | 8 |
| Financieel overzicht 2020-2021 | 9 |

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Morgenwijzer.

Ook dit schooljaar zijn wij met enthousiasme en daadkracht begonnen om samen met CvB (Daniëlla van den Beemt) ons in te zetten voor de ambities van Morgenwijzer. We kunnen spreken van een samenwerking op basis van vertrouwen, waar ruimte is voor positief kritische geluiden. Eenieder neemt zijn taak en verantwoording serieus.

Toen we dit schooljaar van start gingen, waren we nog lang niet op volle sterkte. In de loop van dit schooljaar hebben we 3 ouders en 1 leerkracht mogen verwelkomen. Wij zijn blij met de inbreng die deze nieuwe leden ons hebben gebracht. Daarnaast hebben we eind dit schooljaar afscheid genomen van Carolina Tas.

We hopen komend schooljaar de laatste vacatures te kunnen vervullen, zodat we op volle sterkte van start kunnen gaan.

Het evalueren en vernieuwen van onze werkwijze als GMR heeft dit schooljaar een rode draad binnen onze vergaderingen gespeeld. Hierover leest u meer in het hoofdstuk Ambities.

Wij hopen ook komend schooljaar als GMR een positieve en opbouwende bijdrage te kunnen leveren aan de onderwijsambities van Stichting Morgenwijzer.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Morgenwijzer,

Met vriendelijke groet,

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)
Amber van der Sluis (Secretaris)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat (wanneer zij op volle sterkte is) uit 12 leden; 6 vertegenwoordigers van ouders en 6 vertegenwoordigers van personeelsleden. De leden van de GMR zijn afgelopen schooljaar 7 keer voor een algemene vergadering met CvB bijeengekomen, 1 keer voor een vergadering met CvB en RvT, 1 keer voor een interne evaluatie en 1 keer voor een vergadering tussen de voorzitters van de MR en GMR-leden. Daarnaast hebben we een basiscursus medezeggenschap aangeboden voor de GMR en MR leden die hier behoefte aan hadden. Al deze vergaderingen hebben online plaatsgevonden via Teams.

Tijdens de algemene vergaderingen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Morgenwijzer speelden en daarnaast een meerderheid van scholen betroffen. Er zijn diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbij gekomen en we hebben verschillende presentaties gehad over nieuwe trajecten en processen binnen Morgenwijzer. Hierbij valt te denken aan het schoolcoördinator traject en de NPO gelden.

Achterban

De Medezeggenschapsraden van de scholen die onder Stichting Morgenwijzer vallen, vormen een deel van onze achterban. Zij ontvangen voorafgaand aan de vergadering agendapunt 3 (overleg met CvB) en de geanonimiseerde notulen van de vergadering.

In januari hebben we als GMR een basiscursus medezeggenschap georganiseerd, onder leiding van de AOB, voor de leden van de GMR en de leden van de MR-en. In februari hebben we een vergadering georganiseerd voor de voorzitters van de MR-en en een afvaardiging van de GMR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van Morgenwijzer, onder het kopje GMR – Documenten.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor een meerderheid, of voor alle scholen van Morgenwijzer. Hierbij maken we onderscheid tussen advies- en instemmingsbevoegdheid.

Samenstelling GMR

Oudergeleding

Marlies de Geus

Bas Terwee

Rob Swinkels

Anita van Alphen

Lisette van der Eijk

Personeelsgeleding

Jan Willem van der Kaaij (Voorzitter)

Amber van der Sluis (secretaris)

Daniëlle Balvert

Cardia Geers

Ten aanzien van schooljaar 2021-2022 is er één vacatureplek voor de oudergeleding en twee vacatureplekken voor de personeelsgeleding.

Ambities

Begin dit schooljaar heeft de GMR een interne evaluatie gehad.

Doel van deze evaluatie was om handen en voeten te geven aan het concept pro-actief zijn; wat betekent dit voor ons als GMR, hoe zien wij dit voor ons en op welke onderwerpen willen we daar dit jaar actie op ondernemen.

Gedurende dit schooljaar hebben we tijdens de vergaderingen en tijdens het vooroverleg met CvB onderwerpen als 'professionalisering', 'verdieping middels werkgroepen', 'samenwerking met servicebureau' en de documenten betreffende de organisatie binnen de GMR meerdere keren terug laten komen.

Naast ons advies- en instemmingsrecht zou de GMR graag pro-actief willen zijn door bepaalde beleidsstukken te monitoren. Ook denkt de GMR een gedegen sparringpartner te kunnen zijn voor CvB en zouden wij, waar mogelijk, op voorhand meegenomen willen worden in bepaalde beleidstrajecten.

Daarnaast willen we onszelf als doel stellen om de relaties met de achterban te versterken en na te denken over manieren om de informatiestromen te verbeteren.

Met dit onderwerp is vorig jaar een start gemaakt op de gezamenlijke MR-GMR vergadering. Daaruit zijn een aantal actiepunten gekomen waar we dit schooljaar verder aan hebben gewerkt. Na de MR-GMR vergadering van dit jaar hebben deze actiepunten meer vorm gekregen. Zo zorgt de secretaris in de basis voor de communicatie met de achterban. Zij stuurt de agenda en notulen rond. Daarnaast heeft ieder GMR-lid een aantal contactscholen. Mocht de MR iets aan willen dragen voor de GMR, dan nemen zij contact op met hun contactpersoon. Komend schooljaar zal de secretaris de voorzitters van de MR op de hoogte stellen als er beleid is vastgesteld. De MR heeft toegang tot deze stukken en kan naar behoefte hier zelf verdere informatie over inwinnen.

De GMR en MR delen de behoefte om meer informatie omtrent beleidsstukken te delen. Vanuit dit standpunt is de GMR bezig met het idee een platform te creëren waar de MR informatie kan halen en kan delen met andere MR-en. Hier zal komende zomer hard aan gewerkt worden en de wens is om hiermee in schooljaar 2021-2022 te starten.

Verder willen we komend schooljaar verder ontdekken waar er kansen liggen om te werken met werkgroepen binnen de GMR. Zo hopen we te kunnen specialiseren binnen de GMR en zo nog meer de diepte in te gaan. Dit plan zal het best tot zijn recht komen als alle vacatures zijn ingevuld.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2020-2021 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

| Onderwerp | Instemming gevraagd aan | Besluit GMR |
|---|-------------------------|--|
| Representatieregeling | PGMR | Door de PGMR wordt instemming verleend. De OGMR heeft een positief advies. Wel willen zij graag dat de cijfers omtrent de wkr kloppend worden gemaakt. |
| Onderwijskundige uitgangspunten | GMR | Er wordt instemming verleend, mits de GMR bij de punten burgerschap en sociale veiligheid wordt meegenomen in het proces én hier vervolgens apart instemmingsrecht op heeft. |
| Gebruik mondkapjes | GMR | Instemming. |
| Bestuursformatieplan | PGMR | Instemming en een positief advies van de OGMR. |
| Visiedocument passend onderwijs | GMR | Instemming. Advies om eenduidige termen te gebruiken. |
| Kwaliteitsbeleid | GMR | Instemming. |
| Evaluatie structuur servicebureau | PGMR | Instemming en positief advies OGMR |
| Samenwerking Haagse Hogeschool | GMR | Instemming. |
| Visiestuk HB onderwijs | GMR | Instemming. |
| Evaluatie organisatiestructuur onderwijs | PGMR | Instemming. |
| Formatieproces | PGMR | Instemming, OGMR geeft een positief advies met de opmerking om waar mogelijk kengetallen toe te voegen |
| Traject schoolcoördinator | PGMR | Instemming en positief advies OGMR. |
| Voorgenomen besluit inzet zelftesten | GMR | Instemming. |
| Notitie invulling IB taken | PGMR | Instemming en positief advies OGMR. |
| Uitbetaling onderwijsassistenten in opleiding | PGMR | Instemming en positief advies OGMR. Met de kanttekening het advies dat gegeven wordt te verwerken in het document. |

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van Morgenwijzer, onder het kopje GMR.

Adviesaanvragen

| Onderwerp | Advies gevraagd aan | Besluit GMR |
|-------------------------------------|---------------------|-----------------|
| Opleidingsplan | GMR | Positief advies |
| Vakantierooster | GMR | Positief advies |
| Visie op het opleiden van studenten | GMR | Positief advies |

NB Voor een uitgebreide toelichting ten aanzien van de keuzes en afwegingen die gemaakt zijn om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij u naar de notulen van de GMR vergaderingen. Deze zijn te vinden op de website van Morgenwijzer, onder het kopje GMR.

Voorgelegd ter informatie

- Leerlingaantal 1-10-2020
- Uitkomsten ventilatieonderzoek
- Q2 rapportage
- Eigenrisicodragerschap
- Q3 rapportage
- Nationaal programma onderwijs
- Doelen strategisch plan
- Kwaliteitskaarten

Covid-19

De samenwerking tussen CvB en de GMR met betrekking tot de maatregelen rondom Covid-19 is goed geweest. CvB heeft de GMR tijdig op de hoogte gehouden van de te nemen maatregelen en stappen. Waar mogelijk zijn er extra vergaderingen en/of overlegmomenten ingepland, zodat de GMR mee kon denken en instemming/advies kon verlenen waar nodig.

Gezamenlijke vergadering GMR - MR

Een jaarlijks terugkerende bijeenkomst om de relatie en communicatie tussen MR-en en GMR sterk te houden is de bijeenkomst tussen de GMR en de voorzitters van de MR-en.

Op deze bijeenkomst hebben we uitvoerig stilgestaan bij de notulen en actielijst van de bijeenkomst in 2019 – 2020. Daarnaast hebben vaste onderwerpen de revue gepasseerd: wat speelt er bij de MR-en en wat speelt er bij de GMR. Via de mail hebben de MR-en een verslag van de bijeenkomst ontvangen, aangevuld met het onderwerp 'Ambities van de GMR', waar tijdens de bijeenkomst geen tijd meer voor was om te bespreken.

De bijeenkomst wordt door aanwezige MR-en als zinvol ervaren en de wens wordt uitgesproken dat volgend schooljaar meer MR-en zich bij deze bijeenkomst aansluiten.

Het uitgebreide verslag van deze bijeenkomst is terug te vinden op de website van de GMR.

Bijeenkomsten GMR – RvT

Twee keer per jaar komt de GMR samen met de Raad van Toezicht (RvT). Doel van deze bijeenkomsten is om elkaar te versterken en te zorgen voor openheid en wederzijds vertrouwen.

In november heeft de GMR een themavergadering gehad met de RvT. In groepen zijn we (in Teams) uiteengegaan om te praten over de volgende onderwerpen:

- Onderwijskwaliteit naar aanleiding van het inspectierapport
- Corona en de effecten voor Morgenwijzer
- Werkdruk en eventueel tekort aan leerkrachten

De vergadering is door eenieder als constructief en prettig ervaren.

Daarnaast hadden we in juli ook een afsluitende bijeenkomst staan. De wens was groot om deze bijeenkomst fysiek te doen. Door de huidige omstandigheden was dat helaas niet mogelijk. We hebben er daarom voor gekozen om deze bijeenkomst te verzetten naar begin schooljaar 2021-2022.

Financieel overzicht 2020-2021

In het schooljaar 2020-2021 zijn de volgende kosten gemaakt door de GMR:

| | |
|-----------------------------|------------|
| Advies werkzaamheden extern | € 1.143,45 |
| AOB diensten servicepakket | € 598,95 |
| VOO contributie | € 166,00 |
| Totale kosten | € 1.908,40 |
| | |
| Budget | € 3.000,00 |
| Boven budget | € 1.091,60 |