

Profiel- en situatieschets



werving en selectie directeur
openbare basisschool Arnoldus van Os

Amsterdam, maart 2021
Geke Bakker

Stichting Morgenwijzer - het overkoepelend orgaan voor 21 schoollocaties in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart - zoekt voor openbare basisschool Arnoldus van Os een

directeur

die met enthousiasme aansluiting vindt bij de leuke school, het professionele team en het dorp Benthuizen. Ben jij een stimulator en onderwijskundig leider? Lees dan meer over onze vacature!

Wat bieden wij jou?

De Arnoldus van Os is een sfeervolle dorpschool waar een gedreven team kwalitatief goed onderwijs verzorgt aan 160 leerlingen. Dat doen we volgens de 5 B's¹: een goede Basis, in Beweging, Bewust, in Benthuizen en verbonden met de Buitenwereld. Je geeft leiding aan een jong team met veel diversiteit aan expertise, waarin professioneel wordt samengewerkt met focus op de inhoud. Dat betekent veel samen doen, korte lijnen, kennisdeling, professionele gespreksvoering, kinderen in beeld en kordaat handelen. Je komt dus in een school terecht waar een sterk gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid heerst.

We ervaren een sociaal en sterk netwerk om de school. Ook hier bestaat een gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kinderen en kun je bouwen op betrokkenheid van ouders en andere spelers in het dorp. Met het openbare karakter van de Arnoldus van Os hebben we een bijzondere positie in het dorp en ondanks een context van krimp hebben we een groeiend leerlingenaantal. Ouders kiezen bewust voor onze school en de kwaliteit van het onderwijs.

De Arnoldus van Os maakt deel uit van Stichting Morgenwijzer. Met zo'n 470 medewerkers, 4.300 leerlingen en 21 locaties staat Morgenwijzer² bekend als een vernieuwende onderwijsorganisatie. Iedere school heeft een verschillende context, uniek karakter en eigen accenten. Dat betekent dat Morgenwijzer een rijk palet aan kwalitatief goed onderwijs biedt in de regio. En dat je in een onderwijsomgeving werkt vol diversiteit, maatwerk en onderwijsuitdagingen.

Morgenwijzer is een jonge organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte flow, waarin op kennisdeling en expertise wordt gestuurd. We stimuleren samenwerking en we sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Het gevoel van collectief is groot en iedereen wil meedoen. Aan het roer van Morgenwijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door gedreven directeuren. De directeur wordt ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

We bieden je dus een interessante functie als directeur op een leuke dorpschool met een professioneel team. En je maakt deel uit van een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur binnen Morgenwijzer waar jouw stem ertoe doet! Ben je een startend directeur, dan is de aanstelling 0,7 fte in schaal 11 conform de cao voor primair onderwijs. Voor een ervaren directeur is de aanstelling 0,6 fte in schaal 12.

Wil jij aan de slag gaan met de volgende uitdaging?

Als directeur op de Arnoldus van Os ben je integraal verantwoordelijk voor de school. De komende jaren zet je je in voor een aantal taken in het bijzonder.

Nieuwbouw

Op dit moment zijn de voorbereidingen voor de nieuwbouw van een brede school in 2022 in volle gang. In de brede school komen naast de Arnoldus van Os ook een kinderopvang en een christelijke school terecht. Als directeur zal de realisatie en inrichting van de nieuwe school een uitdagende en belangrijke taak zijn.

¹ Zie arnoldusvanos.nl voor de missie, 5B's en overige informatie

² Meer informatie over Morgenwijzer kun je vinden op morgenwijzer.nl

Onderwijs

We zijn trots op onze 5 B's en de kwaliteit van ons onderwijs. Jij werkt met ons aan de doorontwikkeling hiervan: de praktische vertaling van de 5B's in ons onderwijs, in een nieuwe schoolomgeving en in een groeiende context.

Professioneel bijdragen

Je denkt en bouwt mee aan Morgenwijzer en de kwaliteit van onderwijs in leergemeenschappen.

Wat vragen wij van jou?

Ben je enthousiast voor de functie en wil je graag aansluiten bij ons onderwijs, het team en het dorp? Dan vragen we van jou de volgende kenmerken:

- **Onderwijsambitie en daadkracht**
Je bent een onderwijskundig leider, weet wat een school nodig heeft en hebt een (bijna) afgeronde schoolleidersopleiding.
- **Maatschappelijk bewust en toegankelijk**
Je zet je in voor een belangrijke maatschappelijke opdracht. Je weet wie je bent en wat je kunt. Je vindt aansluiting bij de school en het dorp. Je laat zien waar de school goed in is.
- **Teamspeler**
Je stimuleert samenwerking en een gedeelde verantwoordelijkheid. Je stelt vragen die verder helpen en aan het denken zetten. Je ziet teamleden in hun professionaliteit en deskundigheid. Je hebt vertrouwen en biedt professionele ruimte om samen te leren.
- **Communicatief**
Je bent organisatiesensitief, communiceert helder en frequent, werkt met respect aan relaties en bent transparant in besluitvorming.
- **Verantwoordelijk**
Omdat het college van bestuur een grote span of control heeft en stuurt op hoofdlijnen, is het belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt; je kunt integrale verantwoordelijkheid dragen, denkt en werkt opbrengstgericht, kunt zaken benoemen en wil het resultaat van eigen inzet zien.

We hopen dat jij de nieuwe directeur wil worden op de Arnoldus van Os!

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk zondag 11 april je sollicitatie tegemoet.

Houd daarbij rekening met de volgende data.

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 15 of 16 april.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 22 april in de middag.
- Een tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie staat gepland op 17 mei in de avond.

Een ontwikkelingsgericht assessment is onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Op morgenwijzer.nl en arnoldusvanos.nl staat meer informatie over onze organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. **Geke Bakker**, die de werving- en selectieprocedure voor Stichting Morgenwijzer begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via geke.bakker@vbent.org. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20210108.