

Profiel- en situatieschets



werving en selectie
teamleider passend onderwijs

Amsterdam, maart 2021
Geke Bakker

Stichting Morgenwijzer - het overkoepelend orgaan voor 21 schoollocaties in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart - zoekt een

teamleider passend onderwijs

met onderwijskundige expertise en een heldere visie op passend onderwijs. Ben jij analytisch, besluitvaardig en sta je stevig in je schoenen? Dan is deze uitdagende, leuke functie vast iets voor jou!

Wat bieden wij jou?

Met zo'n 470 medewerkers, 4.300 leerlingen en 21 locaties staat Morgenwijzer¹ bekend als een vernieuwende onderwijsorganisatie. Iedere school heeft een verschillende context, uniek karakter en eigen accenten. Dat betekent dat Morgenwijzer een rijk palet aan kwalitatief goed onderwijs biedt in de regio. En dat je in een onderwijsomgeving werkt vol diversiteit, maatwerk en onderwijsuitdagingen.

Morgenwijzer is een jonge organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte flow, waarin op kennisdeling en expertise wordt gestuurd. We stimuleren samenwerking en we sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Het gevoel van collectief is groot en iedereen wil meedoen, want goed en passend onderwijs maken we samen. Aan het roer van Morgenwijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door gedreven directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau. Vanuit de doorontwikkeling van onze jonge organisatie is ruimte gekomen om expertise voor (passend) onderwijs en kwaliteit toe te voegen aan de staf en is deze nieuwe functie ontstaan.

Als teamleider passend onderwijs coördineer je passend onderwijs binnen de stichting, breng je expertise in om de basisondersteuning te vergroten, stuur je het ondersteuningsteam aan en ben je sparringpartner voor IB'ers en directeuren. Hierin werk je nauw samen met de beleidsmedewerker onderwijs en de kwaliteitsmedewerker. Je legt verantwoording af aan de bestuurder en je geeft leiding aan de deskundigen uit het ondersteuningsteam; twee orthopedagogen, twee kindercoaches en een gedragspecialist. Het is een functie met veel ruimte voor professionaliteit, samenwerking en ambitie.

We bieden je dus een uitdagende functie in een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur, waar jouw stem ertoe doet! De aanstelling is voor 0,7-0,8 fte in schaal 12 conform de cao voor primair onderwijs.

Wil jij aan de slag gaan met de volgende uitdaging?

Jouw taak is het proactief versterken van passend onderwijs op de scholen en de professionalisering rondom passend onderwijs: van curatief naar preventief. Je bent verantwoordelijk voor het budget passend onderwijs en de inrichting van het kwaliteitssysteem op je eigen vakgebied. Je stelt steeds de vraag: "Doen we de goede dingen en doen we de dingen goed?". Vanuit analyses pleeg je interventies en doe je beleidsvoorstellen. Je leidt het IB-netwerk en stimuleert ontwikkeling en expertise hierin.

Met je team doe je dat op een aantal manieren:

- Vanuit analyse ga je op zoek naar kansen om te professionaliseren en de scholen preventief te versterken in hun opdracht.
- Je stimuleert een brede blik op passend onderwijs en werkt doelgericht aan de onderwijskundige kansen voor kinderen in de regio.
- Je coördineert het loket voor passend onderwijs dat expertise, sparring en advies levert aan ib'ers en directeuren.
- Vanuit deskundigheid en analyse lever je een belangrijke bijdrage aan Morgenwijzer-beleid en de kwaliteitszorg.

¹ Meer informatie over Morgenwijzer kun je vinden op morgenwijzer.nl.

Je doet het niet alleen. Jouw team levert veel expertise en met je collega's heb je een brede blik en ambitie voor de (passend) onderwijskwaliteit. Je daagt directeuren en professionals uit een stap verder te gaan en ondersteunt ze hierbij.

Wat vragen wij van jou?

We horen graag van je als je enthousiast raakt voor deze mooie functie. Omdat het college van bestuur een grote span of control heeft en stuurt op hoofdlijnen, is het belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt; je kunt omgaan met mandaat, neemt de ruimte voor (operationele) besluiten, denkt en werkt opbrengstgericht, kunt zaken benoemen en wil het resultaat van eigen inzet zien. Een vleugje zakelijke procesvaardigheid is dus essentieel.

Daarnaast zijn de volgende specifieke kenmerken op jou van toepassing:

- Onderwijskundige expertise en affiniteit met zorg: Je verstaat de opdracht voor passend onderwijs, je weet van de praktijk in de klas en beredeneert vanuit onderwijs.
- Analytisch: Je werkt doel- en opbrengstgericht en op gestructureerde, efficiënte wijze.
- Professioneel: Je kunt beïnvloeden, sturen, samenwerken en tegenwicht bieden.
- Leidinggeven: Je geeft graag leiding aan professionals die zelfstandig werken.
- Vakvolwassen: Je bent stressbestendig, staat stevig in je schoenen en bent besluitvaardig.
- Academisch werk- en denkniveau met een onderwijskundige achtergrond en opleiding.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk zondag 11 april je sollicitatie tegemoet.

Houd daarbij rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 15 en 16 april.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 23 april.
- Het tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 17 mei in de ochtend.

Een ontwikkelingsgericht of selectie assessment is mogelijk onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Op Morgenwijzer.nl staat meer informatie over onze organisatie en op vbent.org staat meer informatie over de vacature. **Geke Bakker**, die de werving- en selectieprocedure voor Morgenwijzer begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en per email via geke.bakker@vbent.org.

Je brief en cv verstuur je via de vacaturepagina op vbent.org, onder vermelding van vacaturenummer 20210071.