



Morgenwijzer zoekt:

Business controller (m/v)

Opdrachtgever	CvB Morgenwijzer
Functieomvang	0,5 fte
Standplaats	Alphen aan den Rijn
Procesbegeleider	Co Kok, Bursar Society

Over Morgenwijzer

Morgenwijzer is een organisatie van 23 locaties voor primair onderwijs in Alphen aan den Rijn en omstreken. De scholen brengen decennia aan onderwijsexpertise met zich mee, maar als organisatie is Morgenwijzer nog jong. We staan aan het begin van de uitvoering van ons eerste strategische meerjarenplan. Hierin wordt koers gezet naar het onderwijs van de toekomst en staan de uitgangspunten van een organisatie die is ingericht voor blijvende ontwikkeling.

In april 2019 werd het strategische meerjarenplan 2019-2023 vastgesteld, 'Wijzer naar morgen'. De opdracht die we onszelf hebben gegeven is helder: Morgenwijzer zorgt ervoor dat leerlingen hun eigen ambities waar kunnen maken en bereidt leerlingen voor, samen met andere mensen in hun omgeving, op hun plek in onze maatschappij. En iedereen is welkom, ongeacht culturele of religieuze achtergrond.

Vijf uitspraken geven richting aan ons handelen:

1. We stimuleren nieuwsgierigheid, creativiteit en een onderzoekende houding
2. We maken ruimte om talenten te ontdekken
3. We zien de natuur en de omgeving als inspiratiebron om van en in te leren
4. We zien het hele kind en zijn er voor alle kinderen
5. We hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor onze kinderen

Morgenwijzer als werkwoord

Binnen Morgenwijzer werken we aan een onderscheidend profiel voor al onze scholen. We willen een divers, uitdagend en ambitieus aanbod dat past bij de behoeften van onze ongeveer 4.400 leerlingen en hun ouders. Alle scholen hebben de taak om te komende jaren duidelijk te maken dat er iets te kiezen valt bij Morgenwijzer. Zij nemen de regie over hun eigen ontwikkeling, binnen de kaders die we als Morgenwijzer hebben afgesproken.

We werken aan kwaliteit aan de hand van een cyclische methode om verbetering tot stand te brengen. Daarvoor richten we een integraal systeem in op alle niveaus van onze organisatie. Maar kwaliteit is ook een manier van denken. Dat vraagt van ons om een reflectieve houding aan te nemen.

We werken aan onze cultuur. De Morgenwijzercultuur is een cultuur waarin je gezien wordt zoals je bent, waar je gewaardeerd wordt om je inbreng en waar dingen bespreekbaar zijn. Professioneel betekent voor ons dat we onze kennis delen en samen zoeken naar oplossingen. Persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van onze organisatie moeten in ons HRM-beleid samenkomen.

Ook werken we aan goed bestuur en leiderschap. Leaders met lef geven vorm en inhoud aan sterke scholen. We werken op basis van ieders talent, doen een groot beroep op de verantwoordelijkheid van onze professionals en gaan uit van vertrouwen.

Ten slotte werken we eraan dat Morgenwijzer de financieel gezonde organisatie blijft die ze al is. Materialen en middelen worden bewust en doelmatig ingezet, waarbij onderwijs altijd prioriteit heeft.



Wat zoekt Morgenwijzer?

We zoeken pioniers, mensen die in staat zijn in verbinding met anderen iets nieuws tot stand te brengen. Die collega's mee kunnen nemen in veranderingen en daarbij oog hebben voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Die heel zelfstandig zijn en respect hebben voor de zelfstandigheid van anderen. Hun enthousiasme en werklust is aanstekelijk.

Onze nieuwe teamleden zijn vindingrijk en wendbaar. Ze hebben een brede blik op de wereld en op hun eigen werk. Ze nemen initiatieven en zoeken daarbij de samenwerking met anderen, ook over grenzen van hun eigen vakgebied. Ook als ze niet uit het onderwijs komen, zijn ze gedreven om bij te dragen aan onderwijsontwikkeling als geheel en Morgenwijzer in het bijzonder. De doelen zijn ambitieus en er is werk aan de winkel. Dat vraagt om een team van enthousiaste (onderwijs)vernieuwers en bouwers. Mensen die verder willen gaan dan het op orde brengen van zaken en vooruitkijken naar wat wereld van morgen vraagt van (een) onderwijs(organisatie).

'Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.'
(Nelson Mandela)

Wat gaat u doen als business controller?

De business controller heeft plezier in cijfers, vooral in hoe deze cijfers zo goed mogelijk in dienst kunnen staan van het onderwijs. Het is iemand die altijd naar het grote geheel blijft kijken, ook als hij inzoomt op de getallen. Hij ziet de verschillende processen in de organisatie, brengt ze met elkaar in verband en zorgt dat ze elkaar versterken.

Samen met de directeur bedrijfsvoering is de business controller een belangrijke adviseur van het college van bestuur. Hij heeft een goed oog voor de (financiële) consequenties van beleid. Hij ondersteunt bij het maken van beleid en bij het monitoren van de uitvoering daarvan. Hij brengt de planning- en controlcyclus van de organisatie op een hoger plan door hiervoor instrumenten te ontwikkelen, zoals een risicoscan.

Samen met de schooldirecteur zorgt de business controller voor een begroting, passend bij zowel de ontwikkeling van de school als binnen het collectieve geheel.

Hij voelt zich thuis in een organisatie die aan het veranderen is en zorgt daar voor een stabiele (financiële) basis. Hij is ook de gesprekspartner van externe partijen, zoals de accountant.

NB. Waar in de volgende teksten 'hij' geschreven staat, kan ook 'zij' gelezen worden.

Meer weten?

Voor meer informatie zie ook de website van Morgenwijzer (www.Morgenwijzer.nl). Voor meer inhoudelijke vragen kan je contact opnemen met Co Kok van de Bursar Society, mobiel 06 515.904.74. Co Kok is de procesbegeleider voor de werving & selectie.

Solliciteren

Je kan solliciteren door je motivatiebrief en CV te mailen naar co.kok@bursar.nl. We ontvangen je reactie graag voor 21 januari 2020. Naast de (selectie)gesprekken worden er referenties opgevraagd en een assessment afgenomen.