



Notulen GMR Morgenwijzer

27-11-2017

Aanwezig: Angelique, Jörgen, Mark, Jolanda, Leonieke, Amber, Gemma, Cardia, Hans, Anoenk (schuift later aan)

Afwezig: William, Fred

Voorzitter: Jan Willem

Secretaris: Marjolein

Welkom

Opening

Agenda wordt vastgesteld.

SharePoint

We krijgen uitleg over SharePoint. Dit is een programma waarmee we documenten kunnen opslaan, bewerken en nalezen.

Begroting GMR

Iedereen stemt in met de begroting van de GMR Morgenwijzer.

Notulen 02-10-2017

De notulen zijn vastgesteld en staan in Sharepoint.

Ter instemming

-Formatieplaatsenplan 18/19

-Werkgelegenheidsbeleid Morgenwijzer

20.45 uur CvB schuift aan

Ter instemming

Formatieplaatsenplan: De GMR Morgenwijzer stemt in.

Is er nog een versie? Er staat nl. dat het een versie voor de GMR is. Nee, er zijn geen andere versies.

ViaNova staat twee keer genoemd, maar wel met hetzelfde Brin nummer. Dat geldt ook voor Spectrum. Dat komt omdat het geen twee aparte scholen zijn.

ViaNova heeft toch ook HB groepen? Nee, daar zijn vaste groepen die HB zijn. Dit stuk moet nog verder geharmoniseerd worden.

Kan het t.z.t op blz. 4 concreet worden gemaakt? Ja, binnen dit kalenderjaar.

Blz. 5 Er staat 18 FTE voor het RTC. Is dat het aantal dat eerder is vastgesteld? Nee het is meer, er zijn meer mensen nodig.

Blz. 6 nummer 1. Waarom deze volgorde? De volgorde is vastgesteld in de CAO.

Blz. 6 waar is de bijlage? Dit is een bijlage uit de CAO, die zit er niet bij. Dit wordt tekstueel aangepast.

Blz. 6, 3.5 Is er een percentage vastgesteld om het bedrijfsbureau in te richten? De verhouding is 80/20 %.

Blz. 11, 5.1 2^e alinea. Waarom is er een identiteitswerkgroep? Dit is uit het verleden van SKBA.

Blz. 5 Wordt er in het plaatje van de FTE's rekening gehouden met mensen die bijv. met pensioen gaan? Ja, er is rekening mee gehouden, dat wordt dan een vacature.

Er kunnen aanvullingen op het Formatieplaatsenplan komen gedurende het jaar. Dit zal dan altijd in de GMR besproken worden en om instemming gevraagd.

Werkgelegenheidsbeleid De GMR Morgenwijzer stemt in.

Blz. 1 4^e blokje Wat is het verschil tussen bijzonder onderwijs en openbaar onderwijs wat betreft het ontslag? Dit is niet meer aan de orde, door de fusie.

Het personeel heeft een brief bij de nieuwe Akte van benoeming gekregen dat er niets gaat veranderen na de fusie. Verandert er dan echt niets? Het zegt niets over de akte van benoeming, dit heeft te maken met de CAO.

Mededelingen van / vragen aan CvB

CvB geeft toelichting over fusietrajecten.

Staking

Er is een stakingswerkgroep met twee directeuren en een leerkracht. Morgenwijzer staat nog steeds achter de stakingsactie. Nu is de vraag, wordt er doorbetaald door de werkgever. De actiebereidheid wordt geïnventariseerd. Morgenwijzer wil ook afstemmen met Scope en Wij de Venen. 28 november is er een overleg met de werkgroep.

Bewegingsonderwijs/werkdruk

Het CvB geeft aan dat we goed moeten kijken naar de vakleerkrachten voor gym in het stuk van het Formatieplaatsenplan. Er komen er steeds meer. Dit kan werkdrukverlagend zijn.

Er is extra geld voor meer handen in de klas voor elke school.

Niet alleen aankloppen bij de regering, maar ook zelf goed kijken wat je als school/stichting kan doen om de werkdruk te verlagen.

Verjaardag

Jolanda geeft aan dat het fijn is om met je verjaardag een kaartje van Morgenwijzer te krijgen.

Nieuwe secretaris

Er moet een nieuwe secretaris gekozen worden. Jörgen zal de taak tot de zomer waarnemen, daarna treedt hij af omdat zijn kinderen dan niet meer bij Morgenwijzer op school zitten.

Nieuwe aanmeldingen GMR leden

Er zijn drie aanmeldingen. Er moet een verkiezing komen. Hoe gaan we dat aanpakken?

Er blijven twee vacatures voor een lid vanuit oud SKBA leerkracht en een lid vanuit oud SKBA ouder.

Stap 1: Marjolein vraagt de kandidaten om een motivatie te schrijven.

Stap 2: Jan Willem vraagt CvB om het bedrijf dat wellicht een verkiezing via internet kan realiseren.

Hoe komen we aan nieuwe leden oud SKBA?

Er komt een oproep in het personeelsbulletin. Leonieke schrijft een stukje.

Jan Willem vraagt CvB om het nogmaals de directeuren te vragen te werven.

Er moet een aftreedschema gemaakt worden.

Onze achterban informeren

Mark en Leonieke hebben een stuk geschreven over het informeren van de achterban van de GMR.

Wie is onze achterban?

We gaan dit verder bespreken in de ingelaste vergadering.

De notulen moeten altijd openbaar gemaakt worden; in het personeelsbulletin en bij de nieuwsbrief voor de ouders.

Jorgen gaat info over de GMR zichtbaar maken.

Rondvraag

Een vraag over de Functiemix. Er is gehoord dat er wordt gestopt met de Functiemix. Er komt een nieuwe regeling voor Morgenwijzer. Dit komt de volgende vergadering aan bod.

Heeft iemand een document dat de MR kan helpen tijdens een fusietraject. Dat heeft niemand, er wordt geadviseerd om iemand van de bond te vragen.

Afspraken:

De nog niet vastgestelde notulen kunnen in SharePoint gewijzigd worden. De vastgestelde notulen worden in Pdf in SharePoint gezet.

We spreken af dat we binnenkort een ingelaste vergadering beslechten om te spreken over wat er wel en niet in de notulen moet komen.

Hoe gaan we met de te lezen stukken om.

We moeten bespreken wat de taken van bepaalde rollen zijn.

Jan Willem informeert CvB over de nieuwe secretaris en hoe om te gaan met stukken.

Jan Willem zal een datumprikker rondsturen voor de extra vergadering.