



Notulen GMR Morgenwijzer

16-04-2018

Aanwezig: Mark van Doorn, Leonieke van Ommering, Cardia Geers, Jeannette de Heij, Hans de Roode, Anoeek Sloot, William Bastiaan, Fred Habermehl, Angelique de Roos, Lisette van der Eijk,

Afwezig: Jörgen van Remoortere, Jolanda Balvert, Amber van der Sluis

Potentiële toekomstige kandidaten voor de GMR: Marcel van Egmond (ouder oud-Sopora), Marit Camphuijsen (ouder oud-Skba), Carolina Tas (personeel oud-Skba)

Status: concept

Voorzitter: Jan Willem van der Kraaij

Secretaris: Mark van Doorn

Welkom

Opening

Agenda

Aan de agenda worden geen nieuwe punten toegevoegd.

Klachtenregeling (*ter instemming*)

Iedere organisatie heeft een goede klachtenregeling nodig, dus zodoende heeft ook Morgenwijzer deze opgesteld.

De GMR stemt hier mee in.

Pauze en continu rooster (*ter advisering*)

Uit de voorbespreking komen de volgende vragen/opmerkingen:

Wat is het doel van het stuk?

Hoe gaat dit verder leven?

Het lijkt nu vooral op een verhaal zonder verder duidelijk doel.

Vragen over toekomst en het feit dat dit een onzeker stuk is. Wat doet de wet op een gegeven moment?

Hoeveel scholen werken nu op deze manier en hoe gaat het met betalingen?

Is dit voor alle scholen?

Gaat het om kosten? Om werktijden?

We spreken af eerst het stuk in inhoudelijk te behandelen i.p.v. procedureel te worden.

Waarom wordt dit stuk aangeboden aan de GMR.

CvB: Het gaat om de kosten die ermee gepaard gaan. De verschillen tussen de scholen zijn te groot, waardoor dat risico's voor Morgenwijzer kan hebben. Het is in het verleden aangegeven aan de GMR, zodat deze er een mening over kan vormen. Dit stuk is dus vooral informatief en adviesgevend.

Klopt het dat de verandering van tijden aan de MR-en en de locatie zelf is zolang het kostenaspect maar beheersbaar blijft? CvB: Ja, de regelingen zoals die nu bestaan kunnen blijven, mits de kosten binnen de perken blijven.

Er wordt een inleiding toegevoegd aan het stuk zodat bovenstaande helder wordt.

CvB schrijft een motivatie.

De GMR geeft positief advies op dit stuk.

ICT beleid (ter advisering)

Vragen n.a.v. aangeleverd stuk:

Vragen over vergoeding en verdeling van middelen.

Waarom zijn er geen telefoons (smartphones) opgenomen en wie bepaalt de termijnen.

Dit stuk zal de GMR vooral op inhoud behandelen en niet zozeer procedureel.

Blz. 1 onderaan: "criteria van ICT middelen". Dit vraagt om een apart advies van de GMR.

Het juiste artikelnummers uit de WMS (wet medezeggenschap op scholen) zijn;

* adviesrecht op basis van art 16 lid 2a "vaststelling of wijziging op hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid => hieraan is reeds voldaan.

* adviesrecht op basis van art 16 lid 2b "met betrekking tot criteria bij deze verdeling". Moeten de nader op te stellen criteria dus ook aan de GMR worden voorgelegd ter advisering?

Over privacy en AVG:

CvB: De stichting moet voldoen aan alle wettelijke eisen, dus ook voor ICT in relatie tot de privacy wetgeving en AVG. Het betreft hier dus geen vraag om instemming, maar een opmerking en is derhalve niet voor instemming. Hier heeft de GMR bezwaar op, omdat deze van mening is dat er wel instemming op geldt. Dit wordt uitgezocht.

Afschrijving hardware: is hierover nagedacht?

CvB: Er is een externe deskundige ingehuurd om hiernaar te kijken. Deze kijkt naar alle aspecten, ook degene waar we nu niet aan denken.

Is drie jaar niet wat lang als termijn voor gebruik van tablets.

CvB: de regels zijn naargelang gebruik.

GMR: een platform als tablet kan in korte tijd snel stuk gaan en software heeft een beperkte updatetijd. Hoe gaan we hier mee om?

De GMR geeft positief advies op dit stuk.

Graag nog wel duidelijkheid over de consequenties van het hier voorgelegd beleid en dan met name de verdeling van middelen. Moet de GMR hier advies of instemming op verlenen? Jan Willem neemt dit verder op met het CvB

Voorstel is om dit bij de AOB voor te leggen.

Notulen (vergadering 19-02-2018)

Er zijn de nodige vragen over het stuk bestuursformatieplan. Vraag of Jörgen hier wat meer uitleg over kan geven. De volgende keer stelt Jan Willem nog verdere vragen. Notulen verder goedgekeurd.

Diverse rapportages

Waarom ontvangt de GMR deze rapportages?

CvB: De GMR dient zo goed mogelijk geïnformeerd te zijn.

Het hoogbegaafdenbeleid: Hier is nog geen duidelijkheid over terwijl het jaar bijna voorbij is.

CvB: Het is lastig om dit nog dit jaar af te ronden. Komend schooljaar wordt hier duidelijkheid over geschept. Er is een meningsverschil over het feit dat de GMR denkt dat dit op de Hobbitburcht niet duidelijk is. Het CvB is van mening van wel.

Over informatief stuk 'Deeltijdbeleid' is een vraag over het uitschrijven van het specifieke schoolstuk.

Eén van de uitgangspunten is betrokkenheid tussen leerkracht en school: weet wat er gebeurt.

Duobanen: Eén dag is CvB geen voorstander van, twee dagen is het minimum. Betreft het op één school of meerdere scholen? Dit is afhankelijk per geval.

Er is een stuk over startende leerkracht, specifiek over de bovenschoolse coaches : zijn deze door Morgenwijzer aangesteld?

Aanvulling na de vergadering door CvB: Bovenschoolse coaches voor de nieuwe startende medewerkers is een taak. Deze taak bestond in beide oude organisaties en was daarbinnen nagenoeg hetzelfde. Het is ontstaan vanuit een verplichting uit de CAO nav het inwerken van startende leerkrachten en is al opgenomen in het bestuursformatieplaatsenplan.

Nabespreking GMR

Reglementen en statuten

Mark maakt hier een template voor ,die door de leden verder aangevuld kan worden.

In het huishoudelijk reglement moet ook gekeken worden hoe wij de oudergeleding vergoeding zien.

Dit komt uit de fusiegesprekken en Fred weet hier meer over

Ook moeten we nadenken over het opnemen van het rooster van aftreden.

Vacature secretaris na augustus 2018

Nadenken over er wie er secretaris zal worden. Er heeft zich nog geen kandidaat gemeld.

Rooster van aftreden

Jörgen stopt per 1-aug-2018.

Ook Leonieke had reeds eerder aangegeven aan te stoppen met de GMR per 1-aug 2018 (vanwege einde dienstverband)

Fred stopt per 1-jan- 2019.

Er komt een voorstel voor rooster van aftreden. Misschien moet dit opgenomen worden in het huishoudelijke reglement? Ja dat moet.

Rondvraag?

Mogen bovenschoolse coaches zomaar aangesteld worden? Gaat dit niet de GMR aan? Deze vraag moet worden voorgelegd aan CvB

A.u.b. fotootjes en persoonlijke motivaties doorsturen voor op de website!

Volgende vergaderingen gaan Fred en Jörgen inhoudelijk in op wat er op de website zal komen.

We moeten nog een activiteitenplan hebben. Dat is het voornemen van de GMR om het komende jaar te doen. (Jörgen; William kan daarbij helpen)

De GMR moet ook een jaarverslag maken en publiceren.

De vergaderstukken worden 2 weken van tevoren aangeboden door CvB maar een week van tevoren wordt de agenda pas opgesteld. Kan Jörgen dit een alvast verspreiden vóór de agenda uit?

Hoe hebben de meekijkers deze sessie ervaren?

Marcel: Positief. Wil graag bij de GMR

Marit: Positief. Wil graag bij de GMR

Caroline: Positief. Wil graag bij de GMR

Actiepunten

- 19022018-1 Iedereen stuurt stukje tekst met motivatie GMR naar Jörgen inclusief pas foto voor 1 mei 2018
- 19022018-4 Bestaande contact gegevens MR-en doorsturen naar Jörgen
- 16042018-1 De nieuwe leden aanmelden bij CvB o.a. voor toegang tot sharepoint (Jörgen)
- 16042018-2 Opzet maken voor huishoudelijk reglement (Mark)
- 16042018-3 Nadenken over activiteitenplan (Jörgen / Jan Willem)
- 16042018-4 Fred en Jörgen presenteren voorstel invulling website Morgenwijzer- GMR deel
- 16042018-5 Jan Willem bespreek in vooroverleg met CvB het aanstellen van bovenschoolse coaches in relatie tot voorleggen aan GMR
- 16042018-6 Stukken versturen zodra ze aangeleverd worden door CvB (Jörgen)
- 16042018-7 Uitzoeken puntje ICT beleid: advies of instemming (Jan Willem)
- 16042018-8 Maken van het jaarverslag GMR (Jörgen)

Instemming & Adviezen GMR

De GMR geeft de volgende instemmingen & adviezen:

De GMR stemt onder voorbehoud van de genoemde opmerkingen per onderwerp in met:

- Klachtenregeling

Tevens is positief advies gegeven voor:

- ICT Beleid
 - M.b.t. de verdeling van middelen vraagt de GMR zich af of daar nog een apart advies op gegeven moet worden. Daar willen we nog graag afstemming over.
- Pauze en continu rooster
 - Zoals in de vergadering aangegeven, verwacht de GMR nog een toegevoegde inleiding, die de motivatie van het stuk duidelijk verwoord.